

(ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ปีงบประมาณ 2564-2565

วัตถุประสงค์

1. เพื่อวางแผนการพัฒนากรอบอัตรากำลังตามภาระงาน
2. เพื่อวางแผนการเพิ่มความสามารถด้านคุณวุฒิปริญญาเอก และการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะของบุคลากรด้านวิชาการ วิชาชีพสาธารณสุขให้เพียงพอที่จะพ้องค์กรไปสู่ความสำเร็จในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง
4. เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะของบุคลากรตอบสนองพันธกิจและบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะ

แผนการเรียนรู้สำหรับองค์กร

1. Change ready mindset: การเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
2. Building an Agility & Adaptability Workforce: เสริมความคล่องตัวและยืดหยุ่นในการทำงาน
3. Build customer centric organization: สร้างองค์กรที่ขับเคลื่อนการทำงานแบบมีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
4. Growth Leadership in the future: พัฒนาศักยภาพสำหรับผู้บริหารยุคใหม่ในอนาคต
5. Enhance Collaboration: สร้างความร่วมมือเพื่อผลลัพธ์ที่แตกต่าง
6. Digital Literacy & 4.0 Skills: ตัดอาวุธทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์(Strategic Initiatives) และการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ 2564-2565

1. การวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับพันธกิจของ คณะฯ ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์
2. วิเคราะห์ประเมินสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรรายบุคคลจากผลการสำรวจข้อมูล
3. พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพและ ศักยภาพตามความต้องการรายบุคคลและในภาพที่ตอบสนอง OKPs ของคณะฯ และของมหาวิทยาลัย

เป้าหมาย บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 25 คน สายสนับสนุน 8 คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีอาจารย์วุฒิปริญญาเอก ร้อยละ 40 ในปี 2569

2. คณะสาธารณสุขศาสตร์ ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปีละ อย่างน้อย 1 คน
3. ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด มีความสำเร็จในการพัฒนาตนเองตามแผนรายบุคคล
4. ร้อยละ 60 ของบุคลากรทั้งหมด สร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ จากผลงานวิจัยหรือการพัฒนา
หลักสูตร
5. ร้อยละ 90 ของบุคลากรทั้งหมด มีคุณธรรม/จริยธรรม/จิตอาสา ปฏิบัติตามค่านิยม PHVRU
ทำงานเพื่อส่วนรวม โดยเฉพาะในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19